

**Handläggare**  
Anna Odelby  
Telefon: 08-50815022**Till**  
Skarpnäcks stadsdelsnämnd  
2025-10-23

## Remiss av Handlingsplan för romsk inkludering

Svar på remiss från kommunstyrelsen i Stockholms kommun dnr 2025/809

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar att detta tjänsteutlåtande överlämnas som svar på remissen.

### Sammanfattning

Förvaltningen har mottagit en remiss från kommunstyrelsen där förvaltningen ombeds yttra sig om Handlingsplan för romsk inkludering 2030. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 21 november 2025.

Handlingsplanen för romsk inkludering riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser och är kopplad till Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna. Det övergripande målet med handlingsplanen är: *Staden säkerställer romers lika tillgång till de mänskliga rättigheterna genom att motverka antiziganism och främja romsk inkludering.*

Förvaltningen ställer sig positiv till handlingsplanen och föreslår att Skarpnäcks stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

### Bakgrund

Den 29 augusti 2025 inkom en remiss till från kommunstyrelsen gällande Handlingsplan för romsk inkludering 2030. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 21 november 2025.

### Ärendet

I detta ärende redovisas stadsledningskontorets förslag på handlingsplan för romsk inkludering. Handlingsplan för romsk inkludering 2030 är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna.

Handlingsplanen syftar till att stärka stadens arbete för romsk inkludering och riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Det övergripande målet med handlingsplanen är:

*Staden säkerställer romers lika tillgång till de mänskliga rättigheterna genom att motverka antiziganism och främja romsk inkludering.*

Fokus för handlingsplanen är framför allt arbete mot diskriminering av romer och insatser för de romer som befinner sig i ett socialt och ekonomiskt utanförskap. Arbete som främjar jämställdhet och barns rättigheter ska särskilt prioriteras.

Handlingsplanen utgår från MR-programmets tre fokusområden. Dessa utgör tillsammans grundläggande förutsättningar för att staden ska kunna bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens verksamheter. De tre fokusområdena är:

- Kunskap och information
- Velfärd och service
- Delaktighet och inflytande

Till varje fokusområde lyfts ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter. Målen avser att skapa en tydlig styrning och samtidigt en flexibilitet för nämnder och bolagsstyrelser att utifrån sina verksamhetsområden själva ta fram aktiviteter för att uppnå målen.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för individ och familjestöd i samarbete med avdelningen för verksamhetsstöd och stadsmiljö, avdelningen för stöd, service och omsorg samt förskoleavdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen och pensionärsrådet 16 oktober 2025.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget till handlingsplan för romsk inkludering som stadsledningskontoret har tagit fram. Handlingsplanen ligger väl i linje med stadens program för mänskliga rättigheter och konkretiserar på ett tydligt sätt hur nämnder och bolagsstyrelser förväntas arbeta för att nå målen i programmet.

Handlingsplanen bygger vidare på erhållen kunskap och tidigare genomförda insatser och stärker arbetet med mål som ska bidra till att staden gör förflyttningar i arbetet med att motverka antiziganism och främja romsk inkludering, vilket förvaltningen ställer sig positiv till. Förvaltningen ställer sig även positiv till att målen i

handlingsplanen avser att skapa en tydlig styrning och samtidigt en flexibilitet för nämnder att utifrån sina verksamhetsområden själva ta fram aktiviteter för att uppnå målen. Samtidigt vill förvaltningen framhålla en viss utmaning i att staden har många styrdokument och handlingsplaner, av vilka en del rör samma eller liknande områden. Med flera dokument riskerar styrningen att bli otydlig, särskilt om dessa överlappar varandra.

Förvaltningen är av uppfattningen att det hade varit fördelaktigt om programmet för mänskliga rättigheter inklusive samtliga handlingsplaner hade haft ett liknande upplägg som programmet för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. I programmet finns tydliga målsättningar för hela staden, prioriteringar och fokusområden. Programmet har därtill ett stödmaterial med indikatorer och aktiviteter som verksamheterna kan använda. Varje nämnd ska löpande rapportera kring hur verksamheterna arbetar med målen i programmet, men behöver inte uttryckligt formulera enskilda mål kring området. Istället kan nämnderna och verksamheterna välja aktiviteter och indikatorer som känns rimliga och lämpliga för respektive verksamhet. Förvaltningen bedömer att det ger bra förutsättningar för att staden ska nå de målsättningar som finns såväl inom handlingsplanen som i programmet för mänskliga rättigheter.

Förvaltningen ser positivt på att kunskap betonas som en viktig faktor för att motverka antiziganism och främja romsk inkludering. Det är välkommet att staden centralt ska ha ett särskilt ansvar att bevaka och informera om utbudet av utbildningar och stödmaterial samt vid behov utveckla nya kunskapshöjande insatser. Detta kan bidra till effektivitet, ökad kvalitet och likställdhet i arbetet. Samtidigt vill förvaltningen understryka vikten av att verksamheter ska kunna behålla och omsätta kunskaperna efter avslutad utbildning (trots personalomflyttning eller personalomsättning). Metoder för att arbeta vidare med nyvunnen kunskap kan därför behöva utvecklas. Därtill ser förvaltningen behov av att utbildningar utformas med olika verksamheter och verksamhetsområden i åtanke för att dessa ska bli så genomförbara och tillämpbara som möjligt.

I handlingsplanen lyfts att *Stadens verksamheter undersöker behov av, utvecklar och utvärderar målgruppsanpassade arbetssätt*. Förvaltningen instämmer i vikten av att anpassa verksamheterna efter målgruppens behov, men vill samtidigt lyfta utmaningen att på lokal nivå bedöma och prognostisera efterfrågan. Förslagsvis tas stadsövergripande material kring detta fram.

Sammantaget delar förvaltningen stadsledningskontorets bedömning om att handlingsplanen för romsk inkludering är ett

angeläget styrdokument för att stärka, utveckla och samla stadens arbete för romsk inkludering.

### Barnkonsekvensanalys

Handlingsplanen bedöms ligga i linje med barns bästa.

### Jämställdhetsanalys

Förvaltningen har inte funnit att förslaget har någon påverkan utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Förvaltning föreslår att detta tjänsteutlåtande överlämnas som svar på remissen.

Jonas Lauri  
Stadsdelsdirektör

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Hanna Jakhammer  
Avdelningschef

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

### Bilagor

1. KS 2025/809 Bilaga 1
2. (Godkänd - R 3) KS 2025/809 Tjänsteutlåtande –  
Handlingsplan för romsk inkludering
3. Följebrev Handlingsplan för romsk inkludering, KS  
2025/809

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Jonas Lauri, Stadsdelsdirektör	2025-09-30
Hanna Jakhammer, Avdelningschef	2025-09-30